



Meander

Internaten en gezinshuizen



BESTUURSVERSLAG
STICHTING MEANDER 2020



Inhoud

1. Uitgangspunten van de verslaggeving	3
2. Grondslag en doelstelling	3
3. Kernwaarden	3
4. Structuur van de organisatie	4
6. Nadere typering van activiteiten	7
7. Kwaliteit	7
8. Klachtenregeling	8
9. Vertrouwenspersoon.....	8
10. Huisvesting.....	9
11. Ontwikkelingen in 2020	9
12. Financiën 2020	10
13. Risico's	10
14. Aantal kinderen en medewerkers	10
15. Toekomst	11

BESTUURSVERSLAG STICHTING MEANDER 2020

1. Uitgangspunten van de verslaggeving

Stichting Meander (verder: Meander) is onderdeel van Stichting Meander-Prokino (verder Meander-Prokino). Meander-Prokino voert als moederorganisatie het bestuur over Meander, Stichting Prokino Kinderopvang en Stichting Prokino Zorg. De stichtingen samen werken op circa 200 locaties aan de ontwikkeling van kinderen en jongeren van 0 tot 23 jaar. Meander beheert daarbij negen internaten en twee gezinshuizen voor kinderen van ouders met een trekkend bestaan, Prokino Kinderopvang verzorgt kinderopvang en Prokino Zorg biedt (jeugd)zorgactiviteiten (ambulant en residentieel) voor kinderen en gezinnen. Het onderhavige verslag betreft de activiteiten van Meander in het jaar 2020.

2. Grondslag en doelstelling

De doelstelling van Meander-Prokino luidt: het op professionele wijze bevorderen van de ontwikkeling van kinderen door het aanbieden van diverse vormen van kinderopvang en zorg, het verzorgen van opleidingen en trainingen en andere bijkomende diensten.

Stichting Meander heeft geen winstoogmerk, maar is een maatschappelijke organisatie. Achter de doelstelling zit het missionaire idee om bij te dragen aan een samenleving waarin kinderen gelijke kansen krijgen en iedereen telt.

3. Kernwaarden

Meander heeft als kernwaarden: Samen, Ondernemend en Groeien. Deze waarden deelt zij met de andere dochterstichtingen van Meander-Prokino. De kernwaarden zijn door de hele organisatie terug te vinden en bepalen de richting van het handelen.

Samen

Samen betekent met vrienden en vriendinnen opgroeien, samen met ouders opvoeden, met scholen samenwerken rond kindcentra en passend onderwijs, met andere organisaties een gemeentelijk voorzieningenaanbod vormgeven en met diverse professionals kinderen en jongeren helpen. Het groot worden en het opvoeden zijn processen waar je elkaar voor nodig hebt. Een kind ontwikkelt zich samen met leeftijdsgenoten, ouders en andere volwassenen. Meander biedt een omgeving waar kinderen en jongeren elkaar ontmoeten, naar elkaar omkijken, ervaringen delen en waarden en normen leren. Meander werkt daarbij nauw samen met ouders en het sociaal netwerk; zij zijn de eerst-verantwoordelijken. Informeel krijgt de samenwerking vorm op de werkvloer. Formeel zijn er diverse inspraakmogelijkheden, zoals de oudercommissie met wie de directie over het beleid spreekt. In de raad van toezicht is een zetel gereserveerd voor het lid dat op voordracht van de centrale cliëntenraad wordt benoemd. Binnen Meander-Prokino werken de dochterstichtingen met elkaar samen en met scholen en andere organisaties in het gemeentelijke voorzieningenaanbod. In die samenwerking staan de ouders en het kind centraal en werken professionals samen om hen zo goed mogelijk van dienst te zijn.

Ondernemend

Ondernemend staat voor initiatief, actie, afstemmen op en aanpassen aan de omgeving en anderen. Ondernemend zijn is van belang, omdat de sterkste leermomenten worden bereikt door zelf te ervaren. Meander biedt een vertrouwde en veilige omgeving waar kinderen en jongeren zonder angst durven te ondernemen, fouten mogen maken en kunnen ervaren. Medewerkers krijgen ruimte om zelf activiteiten te ondernemen. Het zelf inhoud geven aan het werk zorgt ervoor dat zij zich verantwoordelijk voelen, indien nodig maatregelen nemen en zich met hart en ziel inzetten. Meander heeft een ondernemend karakter en speelt voortdurend in op vragen uit de samenleving. Daartoe zoekt zij naar samenwerking met andere organisaties en gemeenten.

Groeien

Groeien houdt in ontwikkelen, ontdekken, wijzer worden, verbeteren en meer betekenis krijgen. Groeien is wat kinderen en jongeren bij Meander doen. Niet alleen in centimeters, maar ook in het ontwikkelen van een eigen identiteit, zij "worden wie ze zijn". Voor ieder zal dat groeiproces anders

verlopen en Meander probeert voor ieder individu, in harmonie met anderen, dat proces positief te beïnvloeden. Per activiteit ziet het stimuleren van de groei er anders uit. Gemeenschappelijk geldt dat aandacht voor de ontwikkeling een systematisch onderdeel is van het werk.

Groeien is ook belangrijk voor medewerkers bij Meander. Zij krijgen het vertrouwen en de ruimte om binnen de algemene kaders invulling te geven aan het pedagogisch klimaat of de hulpverlening. Deze vrijheid vraagt om het nemen van verantwoordelijkheid en biedt de mogelijkheid te ontwikkelen in het werk. Medewerkers worden daarbij ondersteund door hun leidinggevende en de stafafdelingen. Groeien gaat ook over steeds beter het werk willen en kunnen doen. Beleid en processen in de organisatie worden op continue basis aangepast en verbeteringen nagestreefd. De organisatie groeit in haar professionaliteit, kwaliteit en maatschappelijke betekenis.

4. Structuur van de organisatie

Meander-Prokino vormt het bestuur van Meander. Meander-Prokino is ingericht volgens het raad van toezicht-/raad van bestuur-model. Het statuut en de huishoudelijke reglementen zijn opgemaakt aan de hand van de Zorgbrede Governancecode. Meander-Prokino is sinds 1 januari 2017 actief. De stichting richt zich op het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, jongeren en (jong)volwassenen en de samenwerking tussen organisaties die eenzelfde doel beogen.

Raad van bestuur en raad van toezicht

Raad van bestuur

In 2020 waren het bestuur van de dochterstichtingen en de algehele leiding van de organisatie in handen van Meander-Prokino. De raad van bestuur en raad van toezicht van Meander-Prokino gaven invulling aan deze taak. De raad van bestuur is verantwoordelijk voor de algehele leiding.

Tot en met 24 februari 2020 bestond de raad van bestuur uit twee personen, te weten de heer M.J.H. Philippens en mevrouw R.H.M. Wensing als interim-voorzitter. Per 25 februari 2020 heeft de heer Philippens de organisatie verlaten. De heer J. van der Starre is vervolgens per 14 mei 2020 aangetreden als nieuw lid raad van bestuur. Mevrouw Wensing heeft de organisatie per 1 december 2020 verlaten. Hierdoor bestond de raad van bestuur na 1 december 2020 tijdelijk uit één persoon.

Functie en nevenfuncties

Naam	Functie / Nevenfuncties
J. van der Starre	<p>Nevenfuncties:</p> <p>President-commissaris Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord N.V. Voorzitter raad van commissarissen Interactie-Sportbedrijf Ermelo B.V. Lid raad van toezicht Stichting Sandstep. Bestuurslid Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie. Voorzitter Stichting Renswoude Horse Trials. Bestuurslid Stichting Streekfonds Utrechtse Heuvelrug. Voorzitter Stichting Administratiekantoor Abeos Uitzend Holding.</p>
R.H.M. Wensing	<p>Functie:</p> <p>Interim-collegevoorzitter van het Commissariaat voor de Media.</p> <p>Nevenfuncties:</p> <p>Voorzitter van Raad van Toezicht ROC van Amsterdam / ROC van Flevoland. Lid van het bestuur van de Stichting Sonsbeek. Kunst in de openbare ruimte / State of Fashion. Lid van de raad van commissarissen van LTP Business Psychologen. Voorzitter van de raad van toezicht van het Tassenmuseum Amsterdam.</p>

M.J.H. Philippens Functies:
Eigenaar Bureau voor toezicht op organisaties.
DGA Coenvelt Beheer B.V., houdster-, participatie- annex
managementorganisatie.
Bestuurder / senior consultant / interim manager Adviesbureau Alynia Consult
B.V.
Bestuurder / partner Sluitsteen B.V., Advies- en ontwerp bureau.

Nevenfuncties:
Voorzitter raad van toezicht Stichting Wereld Zorg Centrum (instelling
ouderenzorg).
Voorzitter raad van toezicht Stichting HOHW (huurdersorganisatie).
Penningmeester Stichting Het Huurdershuis.
Lid bestuur Stichting Welzijn De Kluis Geleen (fondsenwerving).

Raad van toezicht

De raad van toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Meander-Prokino en de dochterstichtingen. Daarnaast staat de raad van toezicht, de raad van bestuur met advies bij en is het belast met werkzaamheden die in het statuut staan beschreven.

In 2020 is de raad van toezicht volledig van samenstelling gewijzigd. In 2020 bestond de raad van toezicht uit vier leden. Conform het aftreedschema zijn de heer A.P. Driesprong en mevrouw J. van Terwisga-Zwaga afgetreden. Per 1 juni 2020 hebben mevrouw Y.J.M. ten Brummelhuis en de heer L. Broere zich teruggetrokken. Mevrouw W.K. Bischoff is per 22 april 2020 door de Ondernemingskamer benoemd tot interim-voorzitter van de raad van toezicht. Dankzij voortvarende werving en selectie is de raad van toezicht per 1 juni 2020 aangevuld met vier nieuwe leden. Per 1 november 2020 is de heer C.H. Donkervoort aangetreden als nieuwe voorzitter van de raad van toezicht en is mevrouw Bischoff teruggetreden.

De stichtingen die Meander-Prokino bestuurt hebben een landelijke spreiding. Per regio zijn de locaties geclusterd. Op een locatie kunnen activiteiten plaatsvinden die één van de stichtingen uitvoert, maar komen soms ook activiteiten van verschillende stichtingen samen. De regiodirecteur geeft integraal leiding aan al deze activiteiten en is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken: pedagogisch klimaat, medewerkers, huisvesting, kwaliteit, financiën, et cetera.

De Wet Normering Topinkomens (WNT) is niet van toepassing op Meander-Prokino, en Prokino Vrijwilligers, maar wel op Prokino Kinderopvang, Prokino Zorg en Meander. Een toelichting op de WNT is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Meander-Prokino. Vanwege de maatschappelijke doelstelling van de organisatie is de beloning van de raad van bestuur passend binnen de WNT.

5. Medezeggenschap

Landelijke identiteitscommissie

Meander heeft een landelijke identiteitscommissie met een vertegenwoordiging vanuit de Katholieke kerk, de Protestantse kerk en de landelijke oudercommissie. De commissie heeft tot taak de organisatie te ondersteunen met adviezen die betrekking hebben op de identiteit.

Alle internaten geven op hun eigen manier inhoud aan de identiteit. Binnen het lokale pedagogische beleid, besteden zij een hoofdstuk aan de wijze waarop zij dit doen. Zowel op groepsniveau als binnen de gemeenschappelijke activiteiten binnen het internaat komt het identiteitsbeleid tot uiting.

Inspraak ouders

De inspraak van ouders is op diverse manieren geregeld. Allereerst staat het hen vrij om zaken met groepsleiding, leidinggevenden en/of directie direct, informeel te bespreken. Daarnaast zijn er verschillende formele overlegvormen in commissies met een eigen reglement, zie onderstaand.

Oudercommissie internaten

Voor Meander geldt dat elk internaat een eigen oudercommissie heeft. De oudercommissie overlegt met de directie en heeft adviesrecht in zaken betreffende de locatie, zoals: inkrimping of uitbreiding van activiteiten, aangaan of verbreken van een duurzame samenwerking met een andere instelling (procedure voor aanname personeel en directie en regelingen en voorzieningen betreffende de kinderen). De oudercommissie heeft instemmingsrecht over de volgende zaken: opheffen, overdracht of fusie van de locatie met een ander internaat, de pedagogische uitgangspunten en verandering van identiteit. De verschillende oudercommissies zijn actief en sterk betrokken bij het internaat. Zij komen meerdere malen per jaar bijeen.

Landelijke oudercommissie Meander

Alle oudercommissies van Meander hebben een afvaardiging in de landelijke oudercommissie (LOC). De LOC vergadert met de raad van bestuur over het algemeen beleid en heeft onder andere adviesrecht in het beleid voor toelating, verwijdering en schorsing, de klachtenregeling, fusies en intensieve samenwerking met andere instellingen en wijziging van de werkzaamheden van de stichting. De landelijke oudercommissie heeft instemmingsrecht over het wijzigen van de doelstelling en grondslag van de organisatie, het beëindigen van werkzaamheden of overdracht van zeggenschap, de regelingen op het gebied van veiligheid en gezondheid van de kinderen, het pedagogisch- en identiteitsbeleid en de regelingen voor inspraak en advies van ouders en jongeren.

In 2020 zijn onder andere de volgende onderwerpen besproken tijdens de LOC-vergaderingen: de jaarrekening van 2019, de begroting van 2020, het jaarplan van 2020, het aantal kinderen per peildatum, de beleidsevaluatie van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), het jaarverslag van de vertrouwenspersoon, de coronamaatregelen op de locaties, de oprichting van de Commissie Toekomst Internaten (CTI), de terugloop van het aantal kinderen, de landelijke identiteitscommissie, de organisatie- en overlegstructuur, de externe communicatie, de benoeming van de bestuurder, de benoeming van het lid raad van toezicht namens de cliëntenraad, het vaccinatiebeleid en de beurs Gorinchem.

Inspraak medewerkers

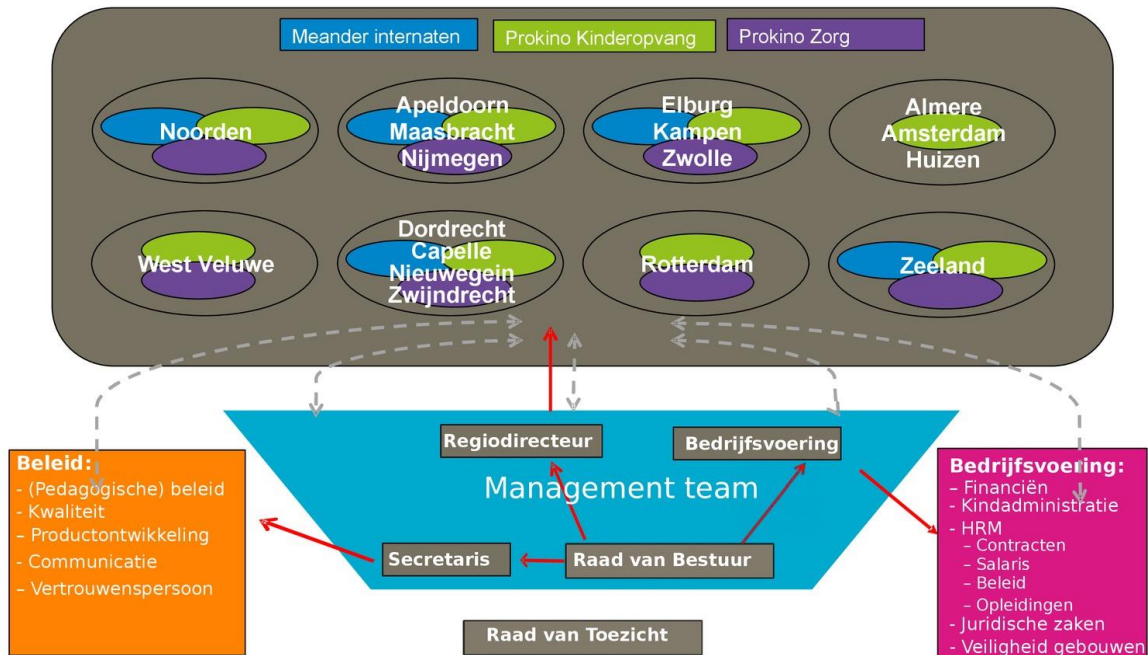
Inspraak van medewerkers is centraal geregeld via de ondernemingsraad en decentraal in onderdeelcommissies. De ondernemingsraad spreekt namens de medewerkers van alle stichtingen die worden bestuurd door Meander-Prokino. De leden zijn afkomstig uit de regionale onderdeelcommissies. Alle activiteiten hebben in de ondernemingsraad een vertegenwoordiger.

De ondernemingsraad houdt zich, conform de Wet op de ondernemingsraden (WOR), bezig met zaken die de organisatie als geheel aangaan. De ondernemingsraad overlegt met de raad van bestuur. De medezeggenschap van een onderdeelcommissie betreft de regio waarin de leden werkzaam zijn. De onderdeelcommissie overlegt met de regiodirecteur.

Tijdens het overleg met de raad van bestuur zijn onder andere de volgende onderwerpen besproken: de begroting, het jaarplan, het jaarverslag, de tussentijdse cijfers, de werkkostenregeling, de nieuwe organisatiestructuur, het VVE-scholingsbeleid, de zorgactiviteiten, de huisvesting, het arbobeleid, de preventiemedewerker, de verzuimcijfers, het jaarverslag van de vertrouwenspersoon, de interne communicatie, de outsourcing ICT, de (landelijke) ontwikkelingen betreffende de internaten, de kinderopvang en de zorg en diverse bestuursrapportages, de regeling thuiswerkvergoeding, de coronamaatregelen, de zorgbonus, het geldverkeer, de overnames in de kinderopvang, de procedure bij de Ondernemingskamer, huis op orde, de verhuizing van het centraal bureau, AFAS, de profielschetsen lid raad van toezicht, het opleidingsbeleid en het strategisch beleidsplan.

Organogram

De organisatie zag er in 2020 uit zoals samengevat in onderstaand figuur.



6. Nadere typering van activiteiten

Meander huisvest, verzorgt en voedt kinderen op van ouders met een trekkend bestaan.

Veruit het overgrote deel van de ouders is werkzaam in de binnenvaart. Enkele ouders zijn actief als kermisexploitant. Op enkele locaties worden kinderen opgevangen, waarvan de ouders momenteel om andere redenen (tijdelijk) niet voor hun kinderen kunnen zorgen. Deze kinderen vallen buiten de subsidieregeling voor kinderen van ouders met een trekkend bestaan.

De plaatsen worden ingekocht door jeugdzorgorganisaties en zijn bedoeld voor kinderen zonder specifieke zorgbehoefte, anders dan dat ouders (tijdelijk) niet voor hen kunnen zorgen.

De kinderen die bij Meander wonen, hebben een leeftijd van 6 tot 18 jaar en gaan naar reguliere scholen in de omgeving.

Meander heeft verschillende typen woonvoorzieningen verspreid door het land, zoals: horizontale en verticale leefgroepen in internaten, gezinshuizen en groepen voor begeleid wonen. In één gezinshuis wonen kinderen met een ouderpaar dat dagelijks voor de kinderen zorgt. In de internaten krijgen de kinderen begeleiding vanuit de groepsleiding. Daarnaast worden enkele kinderen opgevangen door gastgezinnen. Meander ondersteunt deze gastgezinnen en zij ziet toe op de stabiliteit en veiligheid van het pedagogisch klimaat in de gezinnen.

7. Kwaliteit

Het werk binnen Meander is werk voor en door mensen. Dit betekent dat de betrokkenheid, inzet en professionele deskundigheid van medewerkers sterk bepalend zijn voor de kwaliteit.

Ter ondersteuning van de medewerkers zijn trainingen/coaching, beleidsstukken, procedures en protocollen beschikbaar.

Kwaliteitssysteem

De hele organisatie is ISO-9001 gecertificeerd. In 2019 heeft er een hercertificeringsaudit plaatsgevonden. Deze hebben we goed doorstaan en het certificaat is behouden. Aandachts- en eventueel verbeterpunten naar aanleiding van de externe audit worden weggezet in een actieplan

waarin staat wie, wat, wanneer doet en evalueert. In 2022 zal een nieuwe hercertificeringsaudit plaatsvinden.

In verband met het coronavirus zijn externe audits in 2020 in de verschillende regio's (regio noord, midden-oost, Rijnmond) en op het centraal bureau van Meander-Prokino niet in de gebruikelijke vorm uitgevoerd. In plaats daarvan heeft in september 2020 een digitale audit plaatsgevonden. Deze bestond uit drie gesprekken: een gesprek met de interim raad van toezicht, een gesprek met de manager P&O en een gesprek met de kwaliteitscoördinator. De onderwerpen, die in deze gesprekken aan bod zijn gekomen, zijn, onder andere: het opleidingsbeleid, het jaarplan, de interne en externe audits en de toekomst van de organisatie. Op het gebied van opleidingsbeleid is de onvoldoende die in de vorige audit is gegeven voor de minor opgeheven. De audits op locatie zijn verplaatst naar september 2021.

Daarnaast heeft de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd in 2020 kwaliteitstoetsingen gedaan bij drie Meander internaten, waarbij één onvoldoende is gescoord op (overzicht op) veiligheidsrisico's. Met een interne audit worden de verbeterpunten op dit onderwerp in 2021 opgepakt. Het kwaliteitsbeleid kan worden onderverdeeld in algemeen beleid en het primaire proces. Het algemene beleid wordt gedeeld door alle activiteiten en stichtingen die vallen onder Meander-Prokino. Het primaire proces richt zich specifiek op het internaat, kinderopvang of zorg en is beschreven in een cliëntroute met bijbehorende protocollen en formulieren. Gedurende 2020 zijn diverse documenten aangepast, aangescherpt en opnieuw vastgesteld. Deze documenten zijn voor medewerkers beschikbaar via het intranet.

Kwaliteitsbewaking

De kwaliteit wordt bewaakt via verschillende mechanismen. Bewaking van de kwaliteit begint met de werving en inzet van gekwalificeerd personeel en het opleiden van medewerkers. Daarnaast vindt bewaking van de kwaliteit plaats via een centrale afdeling kwaliteit & veiligheid en het managementteam.

Trainingen

In 2020 hebben medewerkers organisatiebreed kunnen deelnemen aan trainingen als BHV, EHBO en meldcode kindermishandeling. Daarbovenop zijn er trainingen geweest die zijn afgestemd op de specifieke behoefte van een individuele medewerker of een team. Door de uitbraak van het coronavirus in 2020 hebben enkele trainingen digitaal plaatsgevonden en is een aantal trainingen, waarbij dit niet mogelijk was, uitgesteld. Meander, en Meander-Prokino als overkoepelde organisatie, heeft zich hierbij voldoende gehouden aan de geldende inspanningsverplichtingen.

8. Klachtenregeling

Meander stelt er prijs op dat een klacht eerst met de desbetreffende medewerker wordt besproken en, indien nodig, in de lijn wordt opgeschaald met de leidinggevende/directie en daarna met de regiodirecteur/raad van bestuur. Maar uiteraard kan een ouder of jeugdige rechtstreeks zijn of haar klacht indienen bij de klachtencommissie. Met ingang van 1 januari 2016 heeft Meander-Prokino zich conform wettelijke regels voor de kinderopvang en peuteropvang aangesloten bij de landelijke Geschillencommissie.

Voor alle activiteiten geldt dat ouders op de locaties geregeld feedback hebben gegeven over de gang van zaken en in gesprek zijn gegaan met leidinggevenden en directie. Ook bespreken de oudercommissies zaken met de directie. Een enkele keer wordt de regiodirecteur/raad van bestuur betrokken in de discussie. Gezamenlijk wordt dan gezocht naar een oplossing. Vanuit Meander zijn in 2020 geen klachten ingediend bij de klachtencommissie.

9. Vertrouwenspersoon

Meander-Prokino heeft een centrale vertrouwenspersoon die er is voor ouders, kinderen, jongeren en medewerkers, zodra zij geconfronteerd worden met een situatie in de organisatie die ten koste gaat van een veilig en stimulerend leef- en werkklimaat.

Binnen elk internaat van Meander is er een medewerker met de functie van vertrouwenspersoon, zodat kinderen in het internaat een vertrouwd gezicht hebben waar zij terecht kunnen. Alle vertrouwenspersonen die verbonden zijn aan Meander-Prokino bieden een luisterend oor en waar nodig, begeleiden zij bij het vinden van een oplossing. Jaarlijks maken de vertrouwenspersonen een geanonimiseerd verslag van de werkzaamheden en bespreken dit onder andere met de raad van bestuur.

10. Huisvesting

Naast het uitvoeren van het regulier- en planmatig onderhoud is in 2020 de start gemaakt met de ontwikkeling van een visie op het vastgoed van Meander. Dit plan is ontstaan vanuit de verdere terugloop van het aantal kinderen op de internaten en de daardoor ontstane overcapaciteit op de locaties. Daarnaast is in 2020 een start gemaakt met het opstellen van de MJOP's (meerjaren onderhoudsplannen) voor de locaties.

11. Ontwikkelingen in 2020

Het jaar 2019, en ook 2020, waren turbulente jaren voor Meander-Prokino. Er was grote interne onrust en de organisatie kreeg te maken met een melding klokkenluiders die uiteindelijk leidde tot het vertrek van de bestuurder.

Algemene ontwikkelingen binnen Meander-Prokino

- Meander-Prokino is de afgelopen jaren sterk gegroeid. Echter, de interne organisatie en de wijze van aansturing en besturing heeft zich niet op hetzelfde tempo mee kunnen ontwikkelen. In 2020 is daarom een grootschalig professionaliseringsprogramma gestart, waarbij Meander-Prokino via verschillende projecten de fundering van de organisatie verstevigt en een basis legt voor een succesvolle toekomst. In 2020 zijn hierbij verschillende projecten opgestart, waaronder de implementatie van een recruitment systeem voor de organisatie, een project om de inkoop voor alle locaties te centraliseren en een project voor de verhuizing van het centrale kantoor.
- Op 22 april 2020 heeft de Ondernemingskamer een onderzoek bevolen naar het beleid en de gang van zaken van Stichting Meander-Prokino. Aanleiding vormde een klacht door een deel van de rvt dat men niet in staat gesteld werd goed toezicht te houden. Het onderzoek leidde tot een volledige wisseling van de raad van toezicht. Tevens werd de overgang van de interim-raad van bestuur, naar een definitief bestuur in gang gezet, zie ook paragraaf 4 "Structuur van de organisatie" waarin deze wisselingen beschreven staan.
- In 2020 is een project gestart om de nieuwe strategische richting voor Meander-Prokino te bepalen. Per stichting is een toekomstvisie en plan opgesteld. Deze plannen zullen in 2021 worden geïmplementeerd.

Meander

- De daling van het kinderaantal op de internaten heeft zich in 2020 voortgezet. Van 266 naar 241 kinderen.
- In 2020 is een start gemaakt met het ontwikkelen van een strategische visie op de kwaliteit en continuïteit van de dienstverlening van Meander.
- In 2020 is Significant, in opdracht van VWS gestart met een beleidsevaluatie van de sector schippersinternaten. VWS heeft met het onderzoek het doel voor ogen om, naast de evaluatie van de huidige regeling, ook na te gaan of er alternatieve manieren zijn om kinderen van ouders met een trekkend of varend bestaan van onderwijs te voorzien. Het onderzoek gaat in op ervaringen met de huidige regeling en in welke mate deze in de behoeften voorziet, de alternatieve mogelijkheden om in de behoeften te voorzien en de kosten en bekostiging van de regeling.

12. Financiën 2020

In 2020 heeft Meander een omzet van € 8.352.133 gerealiseerd, waarvan € 843.654 afkomstig is van derden. Ouders hebben € 527.798 bijgedragen. In totaal is dit een daling van 19% ten opzichte van 2019.

Het jaar is afgesloten met een resultaat van € 188.858. De balanspositie heeft een solvabiliteitsratio van 22% en een liquiditeitsratio van 1,99. De solvabiliteitsratio en de liquiditeitsratio zijn goed.

Er wordt binnen Meander geen onderzoek of ontwikkeling gedaan.

13. Risico's

Door het dalende aantal ouders/verzorgers dat een beroep doet op de internaten, en de daarmee gepaard gaande daling van inkomsten van de overheid, ziet Meander een risico voor de kwaliteit, de continuïteit van de dienstverlening en van de werkgelegenheid binnen Meander.

14. Aantal kinderen en medewerkers

Kinderen

In onderstaande tabel is het teruglopende kinderaantal binnen de internaten terug te zien. Ten opzichte van 2019 is het aantal kinderen op de internaten teruggelopen van 255 naar 229. Dit komt neer op een daling van bijna 10%. Het aantal kinderen in de gezinshuizen is met één gegroeid ten opzichte van 2019.

Aantal kinderen per peildatum 15 september.

Internaat	Plaats	2020	2019
Prinses Margriet	Zwolle	33	39
Het Kompas	Lemmer	12	12
Koningin Juliana	Terneuzen	14	12
Sint Nicolaas	Nijmegen	26	21
Prins Hendrik	Nieuwegein	11	11
Prinsenvaart	Maasbracht	24	30
Julia	Zwijndrecht	79	90
De Meerpaal	Capelle a/d IJssel	15	24
De Singel	Dordrecht	15	16
Gezinshuis	Divers	12	11
Totaal		241	266

Medewerkers

Het aantal medewerkers bij Meander is, gezien de afname van het aantal kinderen, ook gedaald.

Gemiddeld aantal werknemers op basis van een volledig dienstverband	2020 in fte	2019 in fte
Medewerkers met vaste- en oproepcontract	94,8	110,3
Stagiaires	10,0	16,1
	104,8	126,4

15. Toekomst

Begin 2020 is de wereld getroffen door het coronavirus. In Nederland werden er medio maart vergaande maatregelen getroffen om het virus te beheersen. Ook bij Meander hebben deze maatregelen impact gehad in 2020. Immers, de kinderen hebben voor een periode onderwijs op afstand moeten volgen. Het opvolgen van de maatregelen rondom het virus heeft zowel van de kinderen, ouders als medewerkers de nodige aanpassingen en flexibiliteit gevraagd. De verwachting is dat ook in 2021 nog maatregelen nodig zullen blijven.

Het kinderaantal bij Meander zal naar verwachting de komende jaren blijven dalen. Eén van de belangrijkste oorzaken is dat de rol van het gezinsbedrijf in de binnenvaart afneemt. Op veel locaties komt daarmee de kwaliteit en de continuïteit van de dienstverlening onder druk te staan.

Om de continuïteit en kwaliteit in de opvang in de toekomst te waarborgen, evenals de huisvesting en opvoeding van kinderen en jongeren en perspectief te kunnen bieden voor (nieuwe) medewerkers, is Meander in 2020 gestart om een plan te ontwikkelen. In het plan is aandacht voor: de hoogte van de gevraagde investeringen voor de panden, de pijlers voor kwalitatief goede huisvesting en dienstverlening in brede zin, de ontwikkeling van de kinderaantallen en de daarbij benodigde inzet van medewerkers en het perspectief voor de toekomst op deze punten.

Het proces met betrekking tot het toekomstperspectief voor Meander is met verschillende werkgroepen afgestemd en wordt in 2021 tot uitvoering gebracht. De vertegenwoordigers van de ouders worden geïnformeerd en meegenomen in de uitwerking van de data voor Meander. Zij hebben de gelegenheid hun wensen en behoeften kenbaar te maken in de uitwerking van verschillende scenario's.

De raad van bestuur is alle medewerkers dankbaar voor de inzet tijdens het afgelopen jaar en dankt ouders, cliënten, gemeenten en ketenpartners voor het in ons gestelde vertrouwen.

Raad van bestuur,

K.M.F. Laumans

E.A.M. Laarhoven

Amsterdam, 30 juni 2021